



Plan d'actions
pour l'égalité
professionnelle
entre les
femmes et les
hommes
2025-2027

Reims.fr

GRAND
REIMS
COMMUNAUTÉ URBAINE

Axe Carrière et rémunération

Suivre le ratio promu·es / promouvables

- pour vérifier qu'il n'y a pas de discrimination dans les processus de déroulement de carrière

Mieux faire comprendre les éléments de rémunération

- Pour permettre aux agents de faire des choix de carrière éclairés en la matière

S'assurer d'avoir une communication non stéréotypée

- En mettant en avant des hommes dans des métiers féminins, et réciproquement

Réfléchir à une charte d'aménagement des locaux

- Prenant en compte les salles d'allaitement, des vestiaires, ...

Promouvoir l'accès des femmes aux postes à responsabilité

- Par des conférences inspirantes, du co-développement ...

Clarifier les conditions d'accès aux EPI adaptés aux femmes

- Y compris pour les femmes enceintes

Axe Articulation des temps de vie

Revoir les ASA existantes et les faire connaître

- Pour qu'elles profitent à toutes et tous

Mettre en place un groupe de travail sur les agents aidants

- Qui sont amenés à être de plus en plus nombreux

Réfléchir à des aides à la garde d'enfants

- En particulier pour les agents en horaires atypiques

Mettre en place un espace collaboratif « *Parents* »

- Pour faire profiter les agents des actions mises en place envers les Rémois·es

Mettre en place une charte de la déconnexion

- Pour favoriser l'articulation des temps de vie

Evaluer l'impact en termes d'égalité des rythmes de travail

- Les horaires décalés, les temps non-complets, les 1607h, impactent la vie personnelle des agents

Effectuer une veille sur les ASA gynécologiques

- Mises en place dans certaines collectivités

Axe Sensibilisation et lutte contre les violences sexistes et sexuelles

Revoir le dispositif de signalement et communiquer à son sujet

- Nouvelles affiches, plus d'informations en ligne, conférences ...

Etablir un diagnostic du sexisme au travail

- Pour mieux comprendre où en est le sujet dans notre organisation

Publier un Guide des violences sexistes et sexuelles

- Pour faire circuler l'information

Ajouter un paragraphe dans le règlement hygiène santé sécurité

- Pour accentuer le volet répressif

Poursuivre le lien avec le CNFPT

- Pour la sensibilisation sur le sexisme au travail

Organiser des conférences régulières à l'occasion du 8 mars et/ou du 25 novembre

Prendre en compte les risques spécifiques

- Travail isolé, transport de fonds, travail de nuit sont des situations qui augmentent les risques d'agressions sexuelles au travail