

RAPPORT ANNUEL CUGR

2025

SERVICE SANTE AU TRAVAIL

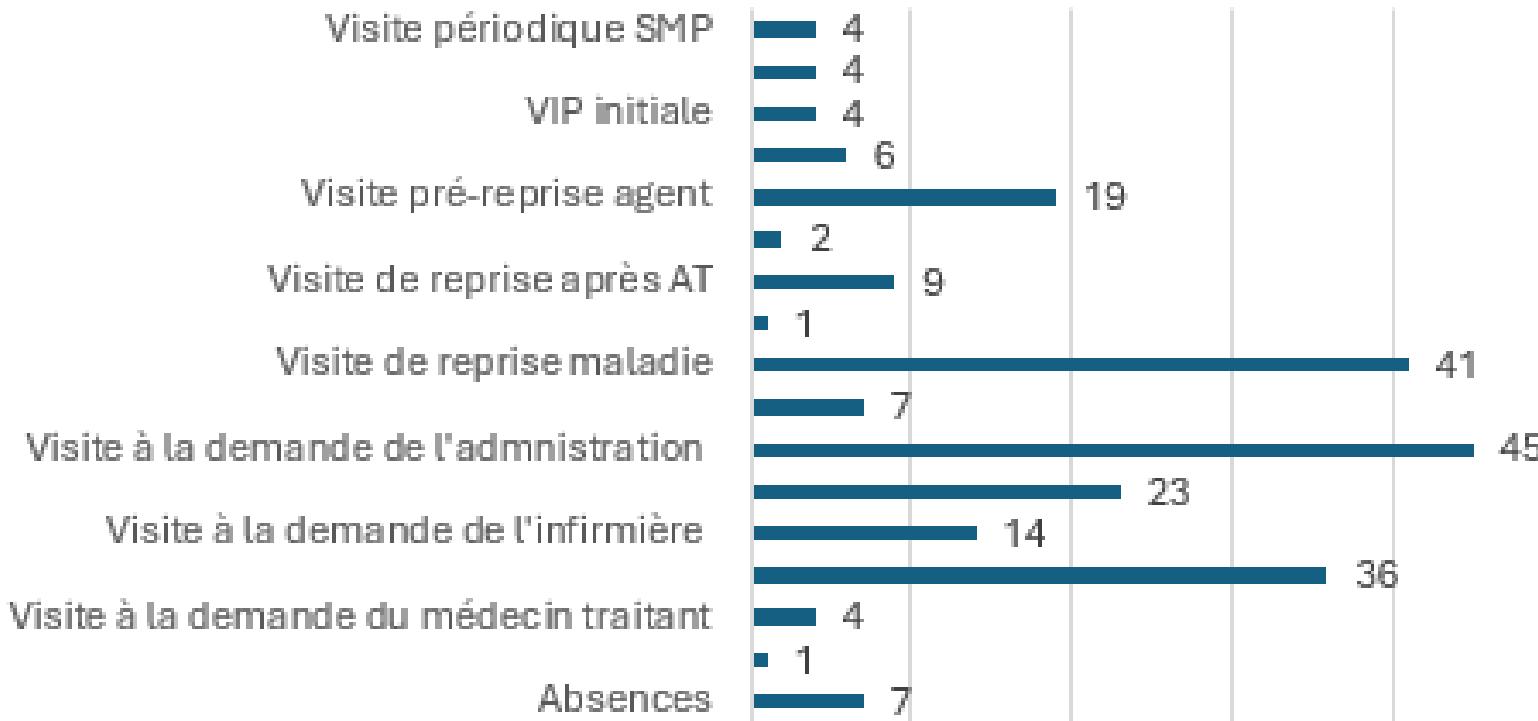


MODALITES D'EXERCICE : SECTEUR D'ACTIVITÉ CUGR

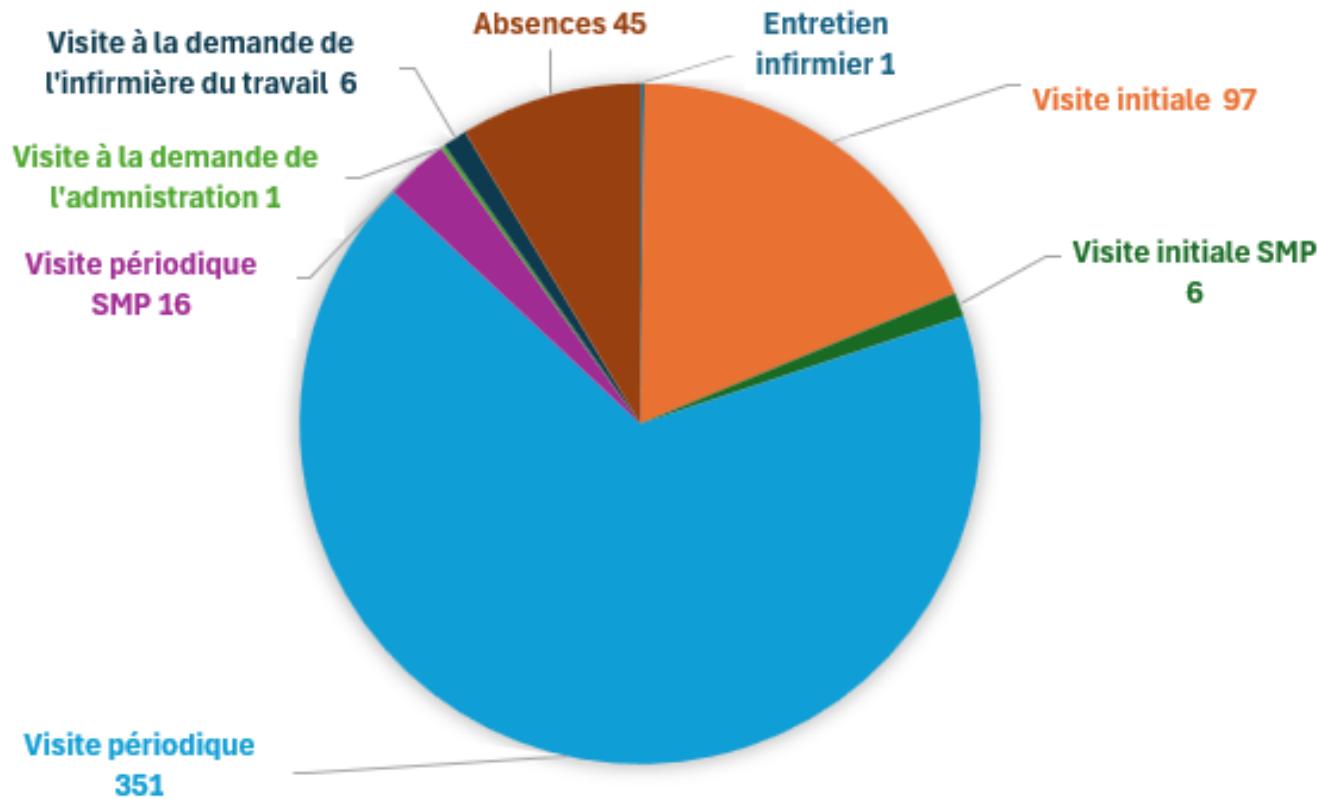
•01/01/2025 AU 31/12/2025 :

1915 AGENTS

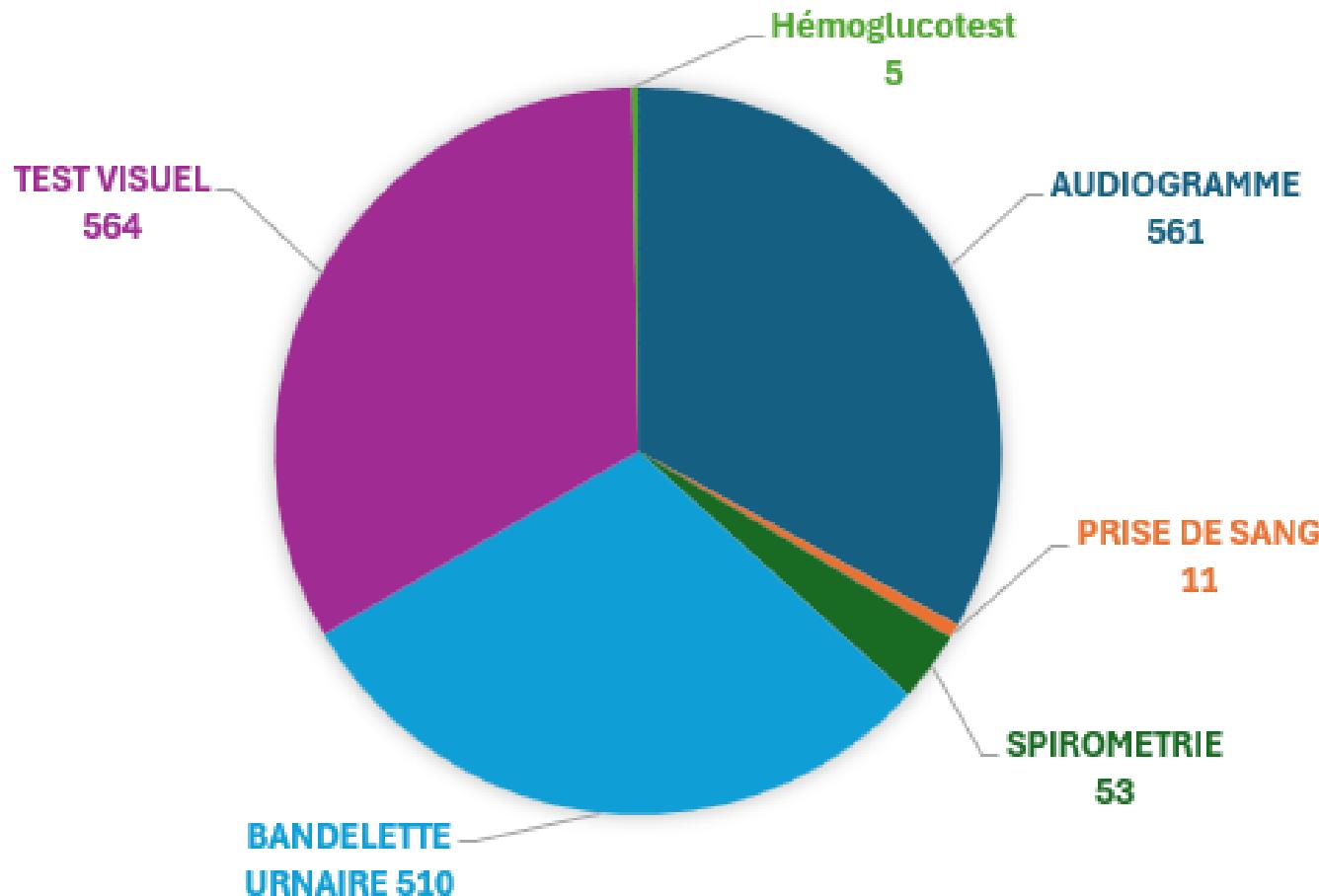
SUR 219 SERVICES



Nombre total visites réalisées par le MDT : 220



Nombre total visites réalisées par les IST: 523



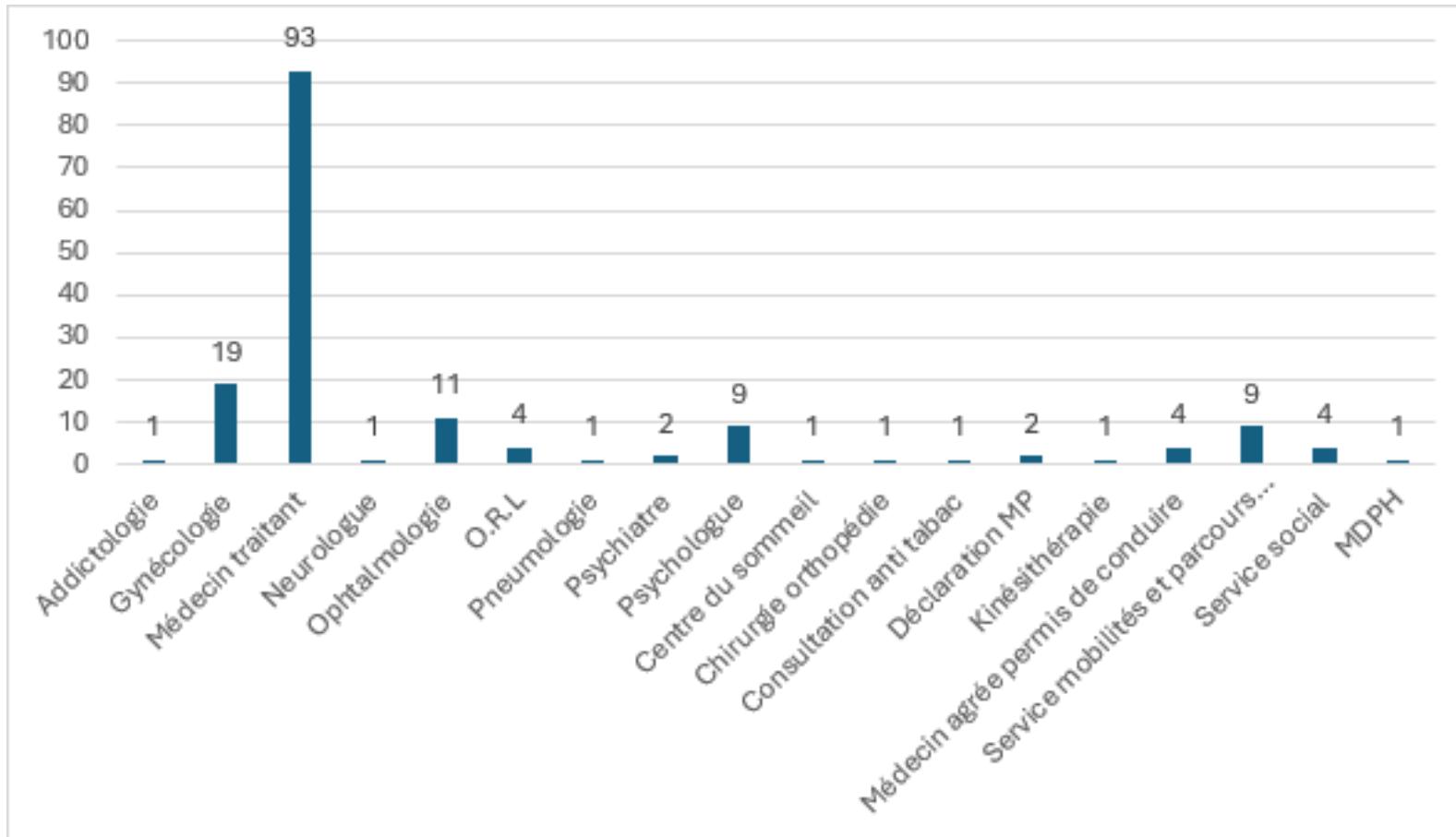
Conclusions professionnelles (nombre d'avis) MDT

	Embauche	Reprise	Périodique	Autres	Total
Avis médical différé				3	3
Compatibilité entre l'état de santé et le poste occupé	10	37	7	38	92
Compatibilité entre l'état de santé et le poste occupé avec aménagement		20	1	50	71
Incompatibilité ce jour entre l'état de santé et le poste occupé				3	3
Pas d'avis sur compatibilité		1		50	51
Total :	10	58	8	144	220

Conclusions infirmiers (nombre d'avis)

	Embauche	Reprise	Périodique	Autres	Total
Attestation de suivi infirmier	102		352	3	457
Attestation de suivi infirmier, poursuite des aménagements préconisés par le médecin			4	2	6
Pas d'avis sur compatibilité			4	1	5
Réorientation vers le médecin du travail	1		8	1	10
Total :	103		368	7	478

ORIENTATIONS AGENTS LORS DES VISITES MÉDICALES



Temps annuel consacré aux actions en milieu de travail: 10,5 heures

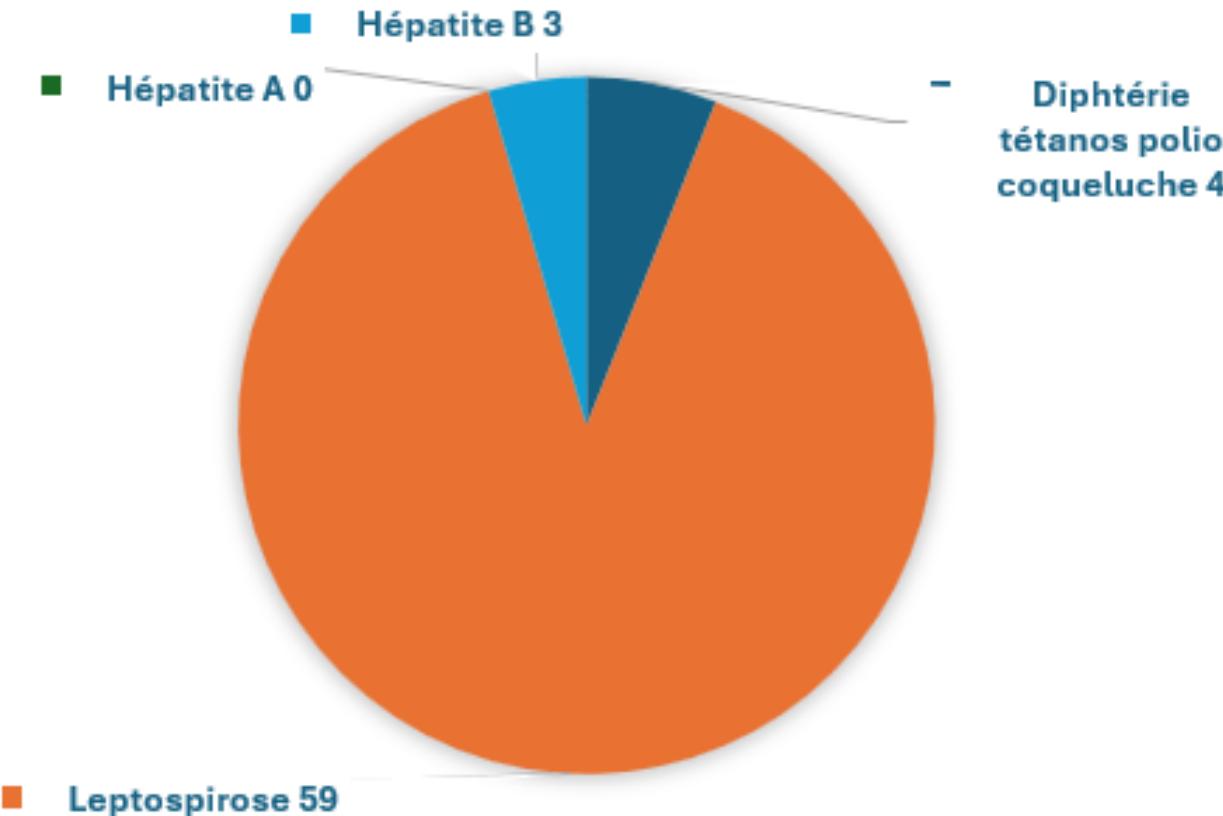
Visites de service: 2

Réunions F3SCT : 1

Conseil pour l'élaboration/ mise à jour du DUERP : ?

Etude de poste : ?

Échanges avec l'employeur : 4



Durant le premier semestre de cette année nous avons fini de rattraper les visites à échéance 2023.

Puis nous avons commencé à réaliser les visites de plus de 1000 agents à échéance 2024.

Au 31 décembre il en restait 480 malgré un effectif infirmier réduit et l'absence de raccordement à l'application SIRH qui a nécessité davantage de travail de croisement de données.

Pour la CUGR, nous sommes passé de 685 visites réalisées (tous motifs confondus) en 2024 à 743 en 2025.

L'organisation mise en place a permis de réduire le nombre d'agent absent à leur visite médicale.

A noter l'absence du médecin du travail à partir de fin novembre 2025.

Merci de votre attention