

Elections
CAP - CT - CCP
Le 6 décembre 2018... Je vote FO !



Chef de service

édition 2018

Filière police municipale
Catégorie B

Suivez l'actualité de
FORCE OUVRIERE
en téléchargeant
l'application
FO Territoriaux
disponible
sur Android
et IOS



Cachet du syndicat



MODE D'ACCÈS

- **Par concours externe - concours interne - 3^{ème} concours.**
- **Par promotion interne.**

Après avis de la CAP pour les agents de police municipale et gardes champêtres ayant 8 ans de service dans leur cadre d'emplois, admis à un examen professionnel.

Pour les brigadiers chefs principaux ou chefs de police ayant 10 ans de service.

Seuls peuvent être admis à concourir les candidats ayant satisfait à un test destiné à permettre une évaluation de leur profil psychologique.

MISSIONS

Les chefs de service de police municipale exécutent dans les conditions fixées notamment par la loi du 15 avril 1999 et sous l'autorité du maire, les missions relevant du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique.

Ils assurent l'exécution des arrêtés de police du maire et constatent par procès-verbaux dans les conditions prévues à l'article 21-2 du code de procédure pénale, les contraventions auxdits arrêtés ainsi qu'aux dispositions des codes et lois pour lesquelles compétence leur est donnée.

Ils assurent l'encadrement des membres du cadre d'emplois des agents de police municipale dont ils coordonnent l'activité. Ils ont vocation à exercer les fonctions d'adjoint au directeur de police municipale.

FO REVENDIQUE

- La création d'une prime de risque en remplacement de l'actuelle ISF
- Le classement en catégorie active permettant un départ en retraite à 57 ans
- L'attribution d'une bonification quinquennale dans la limite de 5 années en reconnaissance de la pénibilité
- L'intégration de la prime de sujétion dans le calcul du traitement soumis à pension
- L'intégration des primes et indemnités dans le calcul soumis à pension
- L'intégration de l'actuel B en A
- Un corps de commandement organisé en 3 grades :
 - **Lieutenant** (IB 434-810)
 - **Capitaine** (IB 532-909)
 - **Commandant** (IB 582-979)
- Un ratio d'avancement à 100%

Volet professionnalisation

- La mise en place d'une commission départementale paritaire (syndicats - Préfet - Procureur - Maires) qui statuera sur les retraits d'agrément
- Une définition d'une véritable doctrine d'emploi en préambule de toutes les conventions de coordination
- La création de centres de formation spécifique police municipale et la mise en place d'un tronc commun de formation avec la police nationale et la gendarmerie

Volet technique

- Tous les moyens nécessaires à la protection des agents de police municipale, y compris l'armement lorsque les agents le jugent nécessaire
- La dotation obligatoire de gilets pare-balles et une normalisation des EPI
- Un accès direct (sécurisé) aux fichiers (FPR, FVV, SIV...)
- Une liaison partagée avec la police d'état
- Une généralisation de l'interopérabilité des communications radios

Ces revendications viennent en complément d'une augmentation immédiate de 16% de la valeur du point d'indice pour compenser la perte de pouvoir d'achat depuis 2000.

TRAITEMENT MENSUEL AU 01.02.2018

Valeur du point d'indice au 1^{er} février 2017 : 4,6860

décret 2010-330

Ech	Durée	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem. comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	Trait. Net	GRADE
1	2 ans	366	339	1 588,55	13,62	143,59	167,75	7,80	1 283,03	CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE
2	2 ans	373	344	1 611,98	13,82	145,71	170,23	7,92	1 301,96	
3	2 ans	379	349	1 635,41	14,02	147,83	172,70	8,03	1 320,88	
4	2 ans	389	356	1 668,22	14,30	150,79	176,16	8,20	1 347,37	
5	2 ans	406	366	1 715,08	14,71	155,03	181,11	8,43	1 385,22	
6	2 ans	429	379	1 775,99	15,23	160,53	187,54	8,72	1 434,42	
7	2 ans	449	394	1 846,28	15,83	166,89	194,97	9,07	1 491,19	
8	3 ans	475	413	1 935,32	16,60	174,93	204,37	9,51	1 563,10	
9	3 ans	498	429	2 010,29	17,24	181,71	212,29	9,88	1 623,66	
10	3 ans	512	440	2 061,84	17,68	186,37	217,73	10,13	1 665,29	
11	3 ans	529	453	2 122,76	18,20	191,88	224,16	10,43	1 714,49	
12	4 ans	559	474	2 221,16	19,05	200,77	234,55	10,91	1 793,97	
13		591	498	2 333,63	20,01	210,94	246,43	11,46	1 884,81	

Ech	Durée	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem. comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	Trait. Net	GRADE
1	2 ans	377	347	1 626,04	13,94	146,98	171,71	7,99	1 313,31	CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE PRINCIPAL DE 2 ^{ème} CLASSE
2	2 ans	387	354	1 658,84	14,22	149,94	175,17	8,15	1 339,80	
3	2 ans	397	361	1 691,65	14,51	152,91	178,64	8,31	1 366,30	
4	2 ans	420	373	1 747,88	14,99	157,99	184,58	8,59	1 411,71	
5	2 ans	437	385	1 804,11	15,47	163,07	190,51	8,86	1 457,13	
6	2 ans	455	398	1 865,03	15,99	168,58	196,95	9,16	1 506,33	
7	2 ans	475	413	1 935,32	16,60	174,93	204,37	9,51	1 563,10	
8	3 ans	502	433	2 029,04	17,40	183,40	214,27	9,97	1 638,80	
9	3 ans	528	452	2 118,07	18,16	191,45	223,67	10,41	1 710,71	
10	3 ans	540	459	2 150,87	18,44	194,42	227,13	10,57	1 737,20	
11	3 ans	563	477	2 235,22	19,17	202,04	236,04	10,98	1 805,33	
12	4 ans	593	500	2 343,00	20,09	211,78	247,42	11,51	1 892,38	
13		631	529	2 478,89	21,26	224,07	261,77	12,18	2 002,13	

Ech	Durée	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem. comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	Trait. Net	GRADE
1	1 an	442	389	1 822,85	15,63	164,77	192,49	8,95	1 472,27	CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE PRINCIPAL DE 1 ^{ère} CLASSE
2	2ans	459	402	1 883,77	16,15	170,27	198,93	9,25	1 521,47	
3	2ans	482	417	1 954,06	16,76	176,63	206,35	9,60	1 578,24	
4	2ans	508	437	2 047,78	17,56	185,10	216,25	10,06	1 653,94	
5	2ans	541	460	2 155,56	18,48	194,84	227,63	10,59	1 740,99	
6	3ans	567	480	2 249,28	19,29	203,31	237,52	11,05	1 816,68	
7	3 ans	599	504	2 361,74	20,25	213,48	249,40	11,60	1 907,52	
8	3 ans	631	529	2 478,89	21,26	224,07	261,77	12,18	2 002,13	
9	3 ans	657	548	2 567,93	22,02	232,12	271,17	12,61	2 074,04	
10	3 ans	684	569	2 666,33	22,86	241,01	281,56	13,10	2 153,52	
11		701	582	2 727,25	23,39	246,52	288,00	13,40	2 202,73	

ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Avancement au grade...

- de chef de service principal de 2^{ème} classe.

Après examen professionnel. Les fonctionnaires ayant atteint le 4^{ème} échelon du grade de chef de service et justifiant d'au moins de 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau et avoir suivi la formation continue obligatoire (10 jours minimum par période de 3 ans).

Au choix. Après inscription au tableau d'avancement établi après avis de la CAP, les fonctionnaires justifiant d'au moins un an dans le 6^{ème} échelon du 1^{er} grade et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emploi ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

- de chef de service principal de 1^{ère} classe.

Après examen professionnel. Les fonctionnaires justifiant d'au moins un an dans le 5^{ème} échelon du 2^{ème} grade et d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emploi ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

Au choix. Après inscription au tableau d'avancement établi après avis de la CAP, les fonctionnaires justifiant d'au moins un an dans le 6^{ème} échelon du 2^{ème} grade et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emploi ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

FORMATION OBLIGATOIRE

De neuf mois, organisée par le Centre National de la Fonction Publique Territoriale.

La durée de cette formation est réduite à six mois pour les candidats ayant suivi antérieurement la formation obligatoire prévue par l'article 5 du décret du 17 novembre 2006 ou justifiant de 4 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois des agents de police municipale.

catégorie B
CHEFS DE SERVICE
DE POLICE MUNICIPALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB	442	459	482	508	541	567	599	631	657	684	701
IM	389	402	417	437	460	480	504	529	548	569	582
DUREE	1an	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	3ans	3ans	3ans	-

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	377	387	397	420	437	455	475	502	528	540	563	593	631
IM	347	354	361	373	385	398	413	433	452	459	477	500	529
DUREE	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	3ans	3ans	4ans	-

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	366	373	379	389	406	429	449	475	498	512	529	559	591
IM	339	344	349	356	366	379	394	413	429	440	453	474	498
DUREE	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	3ans	3ans	4ans	-



CHEF DE SERVICE DE PM PRINCIPAL DE 1^{ère} CLASSE

Avancement au choix
(après avis de la CAP)
1 an dans 6^{ème} échelon
et
5 ans de services effectifs

Examen professionnel
(après avis de la CAP)
1 an dans 5^{ème} échelon
et
3 ans de services effectifs

CHEF DE SERVICE DE PM PRINCIPAL DE 2^{ème} CLASSE

Avancement au choix
(après avis de la CAP)
1 an dans 6^{ème} échelon
et
5 ans de services effectifs

Examen professionnel
(après avis de la CAP)
4^{ème} échelon
et
3 ans de services effectifs

CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE

Concours externe
Concours interne
Troisième concours

Promotion interne